

Bilancio Sociale 2020

**SCUOLA DELL'INFANZIA QUI QUO QUA COOPERATIVA
SOCIALE - ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale Qui Quo Qua è stata costituita il 19/09/2007 ed è formata da persone che hanno una lunga esperienza nella gestione delle scuole dell'infanzia. In questi anni ha consolidato la sua struttura raccogliendo la fiducia dei genitori del comune di Putignano e paesi limitrofi che affidano alla Scuola dell'infanzia Qui Quo Qua i propri figli per trasmettere loro le prime nozioni di una attività didattica in un contesto ludico-ricreativo caratterizzato da un elevato grado di professionalità. La Cooperativa con decreto del 06/12/2007 del Ministero della Pubblica Istruzione è stata riconosciuta scuola paritaria della scuola dell'infanzia

La cooperativa svolge la propria attività accogliendo minori da 24 mesi a 6 anni coinvolgendo spesso i genitori in numerose iniziative organizzate presso la propria sede. La cooperativa offre anche la possibilità di usufruire del servizio anche a famiglie con basso reddito offrendo loro anche il servizio a supporto per la registrazione al portale regionale, e relativi adempimenti

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019 .

Il presente Bilancio Sociale sarà sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci in sede di approvazione del Bilancio di esercizio e della nota integrativa al 31/12/2020

Il Bilancio Sociale al 31/12/2020 oltre ad essere depositato presso il Registro delle Imprese di Bari sarà inserito sul sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SCUOLA DELL'INFANZIA QUI QUO QUA COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	06642330721
Partita IVA	06642330721
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA TURI 43 - PUTIGNANO (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A191538
Telefono	0804934195
Fax	0804934195
Sito Web	www.scuolaquiquoqua.it
Email	info@scuolaquiquoqua.it
Pec	scuolaquiquoqua@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha la propria sede nel Comune di Putignano (Ba) e opera nei confronti di bambini da 24 mesi a 6 anni residente nello stesso comune e/o dei comuni limitrofi

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse.

La cooperativa, inoltre, ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001. Per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa intende operare attraverso le attività di cui al successivo articolo 4), mediante l'erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

La cooperativa potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche di soggetti diversi dai soci.

Nello svolgimento dell'attività mutualistica la società deve rispettare il principio della parità di trattamento.

Al fine del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma ovvero in qualsiasi altra forma, anche di nuova introduzione nell'ordinamento italiano.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie previste dall'oggetto sociale sono:

- 1.1 - Innovazioni e sperimentazioni di servizi socio-educativi per la prima infanzia e per l'adolescenza, quali servizi ludici ed educativi per bambini da 0 (zero) a 12 (dodici) anni e servizi ricreativi ed educativi per il tempo libero per minori dai 6 (sei) ai 15 (quindici) anni;
 - 1.2 - Gestione asili nido, scuole dell'infanzia e scuole primarie;
 - 1.3 - Servizi civili e sociali di ogni genere, quali servizi domiciliari di assistenza e sostegno alla relazione genitori-figli, di contrasto alla povertà e alla violenza, nonché di prevenzione dei rischi e del disagio;
 - 1.4 - Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
 - 1.5 - organizzazione di vacanze e soggiorni sociali assistiti;
 - 1.6 - Gestione di centri e attrezzature sportive per minori a rischio e non, così come attività ricreative che comunque consentono di realizzare una migliore utilizzazione collettiva del tempo libero per una integrazione sociale;
 - 1.7 - Promozione di interventi di sostegno e reinserimento sociale, attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
 - 1.8 - Istituzione e gestione di centri residenziali permanenti e non di accoglienza e socializzazione, di pronta accoglienza, per minori e/o madri in stato di disagio psicologico, che necessitano di un'assistenza continuativa;
 - 1.9 - Attività di formazione e consulenza;
 - 1.10 - Gestione di servizi di segretariato sociale,
 - 1.11 - Animazione culturale nei quartieri per la gestione del tempo libero attraverso l'organizzazione di spazi teatrali di parchi giochi, ludoteche,;
 - 1.12 - Attività ed interventi assistenziali, psicologici, sociali, sanitari e formativi atti alla informazione, prevenzione, socializzazione e risocializzazione, educazione e rieducazione, riabilitazione terapeutica, anche attraverso servizi informatici e telematici;
- Nell'esercizio 2020 la Cooperativa ha gestito una scuola dell'infanzia in Putignano.
Nell'ambito di tale attività è stata creata anche una sezione "primavera" per i bambini tra 24 mesi e 3 anni di età

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'esercizio 2020 la Cooperativa non ha gestito altre attività secondarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

L'attività viene svolta nel comune di Putignano. In tale comune sono presenti sia Scuole dell'infanzia pubbliche che private

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 2007 rilevando una storica scuola dell'infanzia sita nel comune di Putignano. Grazie all'impegno dei soci la Scuola dell'infanzia Qui Quo Qua ha assunto un ruolo importante per la comunità del territorio.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PORFIDO CATERINA	No	femmina	75	15/01/2018	MADRE	1		No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
BRATTA FILIPPO	No	maschio	50	15/01/2018	FIGLIO	1		No	VICE PRESIDENTE
BRATTA ROSALBA	No	maschio	51	15/01/2018	FIGLIA	1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato nominato dall'assemblea dei soci del 15/01/2018 e scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2020. La carica di Presidente e Vice Presidente è stata assegnata in sede di CDA nella stessa data.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2020 si sono tenuti n. 6 Consigli di Amministrazione con una partecipazione media del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria dei soci	15/01/2018	Modifica art. 2542: Nomina organo amministrativo della società	100,00	0,00
2018	Ordinaria dei soci	30/04/2018	Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2017 e dei relativi documenti accompagnatori	100,00	0,00

			; deliberazioni inerenti e conseguenti.		
2018	Ordinaria dei soci	22/11/2018	Lettura verbale di revisione della Confcooperative relativo all'anno 2018	100,00	0,00
2019	Ordinaria dei soci	15/05/2019	Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2018 e dei relativi documenti accompagnatori ; deliberazioni inerenti e conseguenti.	100,00	0,00
2020	Ordinaria dei soci	29/04/2020	Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2019 e dei relativi documenti accompagnatori ; deliberazioni inerenti e conseguenti.	100,00	0,00

Nelle assemblee i soci hanno regolarmente partecipato e non ci sono state richieste di integrazione di particolari argomenti

Vista la ristretta base sociale tutti i soci partecipano attivamente alla vita dell'ente.

Mappatura dei principali stakeholder

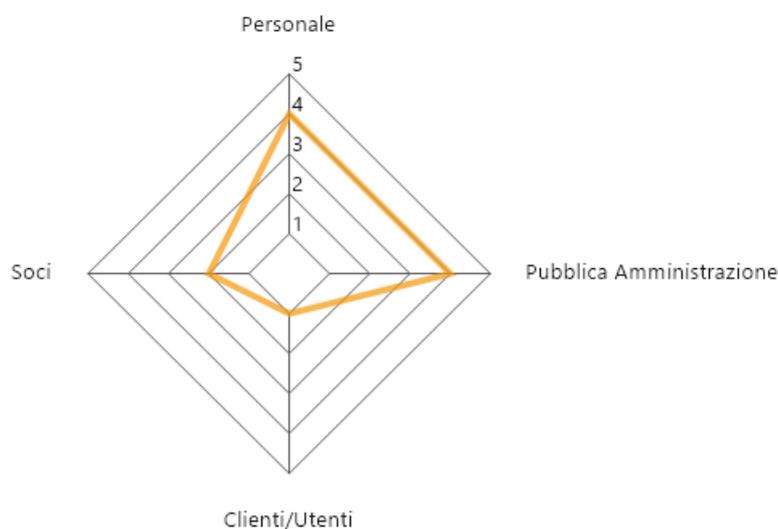
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è costantemente coinvolto nell'organizzazione dell'attività didattica della cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	La ristretta base sociale ha permesso il diretto coinvolgimento dei soci nella vita	2 -

	della Cooperativa	Consultazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	I genitori dei minori vengono costantemente aggiornati sulle attività della cooperativa. A causa delle restrizioni legate alla pandemia da coronavirus nell'anno 2020 non è stato possibile coinvolgere gli stessi nelle attività della scuola	1 - Informazione
Fornitori	non ci sono fornitori di particolare rilevanza	Non presente
Pubblica Amministrazione	Trattandosi di scuola paritaria le pubbliche amministrazioni (comune di Putignano e Ufficio Scolastico Regionale ecc) sono direttamente coinvolte ed informate sulla organizzazione delle attività della scuola.	4 - Co-produzione
Collettività	A causa delle restrizioni legate alla pandemia da coronavirus nell'anno 2020 non è stato possibile coinvolgere la collettività nelle attività scolastiche	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non presenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
13	di cui femmine
6	di cui under 35
3	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	10	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	15	14
< 6 anni	10	10
6-10 anni	3	2
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
8	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
2	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe

0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
2	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L	0	0

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
40	educazione e progettazioni e didattica	9	40,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	9	5
1	di cui maschi	1	0
13	di cui femmine	8	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

assistenza all'infanzia

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **SCUOLE PRIVATE LAICHE**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

17576,00/14536,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati effettuati rimborsi ai soci volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Per raggiungere lo scopo sociale la cooperative offre opportunità di lavoro sia a soci che a non soci. Nell'anno 2020, caratterizzato dalla grave crisi legata al coronavirus, è stato assunto n. 1 dipendente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'attuale Consiglio di Amministrazione, composto da tre persone, vede la presenza di n. 2 donne e n. 1 uomo

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Vista la ridotta struttura per il corretto svolgimento delle attività didattiche tutti i lavoratori vengono coinvolti nell'organizzazione dell'attività della cooperativa. Tutti i lavoratori occupati rivestono una mansione adeguata al titolo di studio posseduto.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Tutti i lavoratori della cooperativa sono assunti con contratti a tempo indeterminato .
Nell'anno 2020 non ci sono state stabilizzazioni di personale in quanto già assunti a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presenti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'attività della Cooperativa è diretta ai minori e alle loro famiglie con la finalità di educare e formare i bambini nell'ottica di una corresponsabilità educativa

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presenti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presenti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'attività di scuola dell'infanzia svolta dalla Cooperativa costituisce un importante supporto per le famiglie per l'assistenza dei propri figli. La scelta di una scuola dell'infanzia privata nasce dall'esigenza di avere servizi aggiuntivi non previsti nelle strutture pubbliche e una assistenza personalizzata. La scelta è anche influenzata dalla carenza di strutture pubbliche sul territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Con le amministrazioni pubbliche sono comunque sottoscritte apposite convenzioni per la gestione del servizio.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nell'attività formativa è stato incentivato l'utilizzo di tecnologie e strumenti informatici

Output attività

L'attività si è concretizzata nel fornire a circa 71 minori educazione e formazione

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza all'infanzia per bambini tra 4 e 6 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
48	Minori

Nome Del Servizio: Sezione primavera aggregata alla Scuola dell'Infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza all'infanzia per bambini tra 2 e 3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e

	post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: nel 2020, viste le restrizioni legate alla crisi pandemica, non sono stati organizzati eventi con la comunità locale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La nostra metodologia mira a dare ai bambini spazio di autonomia attraverso un modello educativo che sostiene la curiosità la giocosità e la capacità socializzante, che darà ai bambini l'opportunità di crescere liberamente.

I bambini sono essere pensanti e pieni di risorse, l'educazione quindi non deve essere punitiva e coercitiva , ma un'aspirazione naturale, una gioia.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa, pur con le restrizioni legate alla pandemia da COVID, è riuscita a raggiungere gli obbiettivi posti per il 2020 avendo avuto una frequenza media di circa 71 bambini organizzati in n 3 sezioni di scuola dell'infanzia e n. 1 sezione primavera. Per il 2021 si prevede lo stesso numero di utenti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	12.738,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	13.665,00 €	13.149,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	145.716,00 €	137.465,00 €	126.711,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	146.308,00 €	245.257,00 €	248.301,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	14.000,00 €	12.000,00 €	10.000,00 €
Totale riserve	180.650,00 €	163.245,00 €	165.780,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	18.905,00 €	17.945,00 €	-2.536,00 €
Totale Patrimonio netto	213.555,00 €	193.190,00 €	173.244,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	18.905,00 €	17.945,00 €	-2.536,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.891,00 €	17.979,00 €	-2.541,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale sottoscritto da soci operatori lavoratori	12.000,00 €	12.000,00 €	10.000,00 €
capitale sottoscritto da soci operatori volontari	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale sottoscritto da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale sottoscritto da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale sottoscritto da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	306.515,00 €	399.057,00 €	391.046,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	196.545,00 €	247.077,00 €	259.700,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	625,00 €	5840,00 €	8375,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,33 %	63,38 %	68,55 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	41.416,00 €	146.308,00 €	187.724,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	117.037,00 €	0,00 €	117.037,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	41.417,00 €	146.308,00 €	187.725,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	117.037,00 €	0,00 €	117.037,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	158.454,00 €	51,69 %
Incidenza fonti private	146.308,00 €	47,73 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

per l'attività svolta dalla cooperativa (scuola dell'infanzia) il presente capitolo non è rilevante. Si segnala comunque che la scuola è dotata di impianto fotovoltaico.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa con la gestione della scuola dell'infanzia fornisce un servizio di carattere sociale per l'assistenza prescolastica di bambini

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Tutti gli amministratori hanno sempre partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione

Tutti i soci hanno partecipato alle assemblee della Cooperativa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle riunioni del CdA sono state trattate le questioni relative alla gestione ordinaria della Cooperativa.

I Soci sono stati convocati per l'approvazione del Bilancio

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non è presente un organo di controllo

Il Consiglio di Amministrazione

Porfido Caterina Cosma *Presidente* _____

Bratta Filippo *Consigliere* _____

Bratta Rosalba *Consigliere* _____

La sottoscritta PORFIDO CATERINA COSMA in qualità di legale rappresentante della società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la conformità dei documenti allegati a quelli conservati agli atti della società.

Putignano, 28/05/2021